



 **Standort Mönchengladbach**

 **+49 2161 811-628**

 **caroline.siegel@kapellmann.de**

 [Visitenkarte - vCard \(vcf\) herunterladen](#)

 [Kurzprofil - PDF herunterladen](#)

Dr. Caroline Siegel, LL.M.

Fachanwältin für Arbeitsrecht

Dr. Siegel berät Arbeitgeber und Arbeitnehmer bei der Frage der Begründung und Gestaltung von Arbeitsverhältnissen, deren Abwicklung und Beendigung; ihre Beratungsschwerpunkte sind dabei die Beratung von Unternehmen bei Umstrukturierungsmaßnahmen, Betriebsübergängen und umwandlungsrechtlichen Maßnahmen sowie Fragen der Arbeitnehmerüberlassung und -entsendung sowie die Verhandlungen mit Arbeitnehmervertretungen (Betriebsräte, Gewerkschaften, mitbestimmte Aufsichtsräte). Dr. Siegel berät und schult Arbeitgeber darüber hinaus zu Fragen der (branchenspezifischen) Mindestlöhne sowie der Zusammenarbeit mit Zollbehörden, Sozialkassen und Berufsgenossenschaften.

Im Bereich Compliance ist sie bei der Implementierung von Richtlinien, deren Gestaltung in Zusammenarbeit mit Betriebsräten und der arbeitsrechtlichen Verfolgung von Verstößen für Unternehmen befasst.

Ausgewählte Referenzen

- Norddeutscher Baumaschinenhersteller: Begleitung bei Streitigkeiten über Mitbestimmung bei Arbeitszeit- und Arbeitsvertragsbedingungen, insbes. auch Durchführung einstweiliger Verfügungsverfahren, Durchführung Einigungsstellenverfahren
- Internationaler Hersteller von Farben und Lacken: Beratung bei Abspaltung und Verkauf von Betriebsteilen sowie Verkauf von Verkaufsniederlassungen, Verhandlung mit (Gesamt-)Betriebsrat
- Internationaler Medizinproduktehersteller: Arbeitsrechtliche Beratung bei Restrukturierung der Betriebs- und Besitzgesellschaften, Begleitung div. Spaltungen u. Verschmelzungen
- Beratung bei Fusion mehrerer Krankenhäuser der Maximalversorgung mit Harmonisierung kirchlicher und öffentlich-rechtlicher Tarifverträge

Vita

- Studium der Rechtswissenschaften an der Bucerius Law School, Hamburg und der Université de Paris I / Sorbonne – Panthéon, 2002 bis 2007
- Referendariat in Koblenz, Frankfurt und Düsseldorf, 2007 bis 2009
- Master of Laws, Schwerpunkt Arbeitsrecht, an der Universität zu Köln, 2009 bis 2010
- Promotion zur Arbeitsrechtsgeschichte, 2012 bis 2014
- Rechtsanwältin seit 2010, bei Kapellmann seit 2017

Weitere Qualifikationen und Mitgliedschaften

- Dozentin bei zahlreichen Kongressen und Seminarveranstaltungen
- Mitglied im VdAA – Verband deutscher ArbeitsrechtsAnwälte
- Mitglied im Anwaltsverein Mönchengladbach

PRAXISGRUPPEN

- **Arbeitsrecht**
- **Wirtschaftsstrafrecht**

KOMPETENZTEAMS

- **Compliance**
- **ESG**

BERATUNGSSCHWERPUNKTE

- Arbeitsrecht
- Compliance

PUBLIKATIONEN

Bücher und Buchbeiträge





- › **Arbeitsrecht und Satire - Eine rechtshistorische Untersuchung von arbeitsrechtlich relevanten Themen in Karikaturen des Simplicissimus von 1896 bis 1914**



- › **Konzernarbeitsrecht**

Urteilsanmerkungen

2015

- › **Siegel**, NZA-RR 2015, 348 - LAG Mecklenburg-Vorpommern: Verhaltensbedingte Kündigung – wiederholte Überschreitung der Minusstundengrenze, Entscheidungsbesprechung zum Urteil vom 15.01.2015 - 5 Sa 219/14
 - › **Siegel**, ArbRAktuell 2013, 581 - Anm. zu LAG Hessen: Fristlose Kündigung bei Konkurrenztaetigkeit bzw. bloeher Vorbereitungshandlung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 10.06.2013 - 21 Sa 850/12
 - › **Siegel**, ArbRAktuell 2013, 391 - Anm. zu BAG: Arbeitnehmerstatus einer Cutterin, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 17.04.2013 - 10 AZR 272/12
 - › **Siegel**, ArbRAktuell 2013, 295 - Anm. zu BAG: Stufenzuordnung bei Wiedereinstellung nach Befristung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 21.02.2013 - 6 AZR 524/11
 - › **Siegel**, ArbRAktuell 2013, 51 - Anm. zu BAG: Zustellung „demnaechst“ im Ausland, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 23.08.2012 - 8 AZR 394/11
- 2012

- › **Siegel**, ArbRAktuell 2012, 620 - Anm. zu LAG Mecklenburg-Vorpommern: Geschlechts- und Altersdiskriminierung bei Vorruhestandsgeld, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 25.09.2012 - 5 Sa 297/11
 - › **Siegel**, ArbRAktuell 2012, 485 - Anm. zu BAG: Vertragsgemaefue Beschaeftigung nach Aenderung der Vergueutungsstruktur, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 13.06.2012 - 10 AZR 313/11
 - › **Siegel**, ArbRAktuell 2012, 383 - Anm. zu BAG: Auslegung einer Verweisungsklausel im Altersteilzeitvertrag, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 14.12.2011 - 4 AZR 26/10
 - › **Siegel**, ArbRAktuell 2012, 73 - Anm. zu BAG: Klagefrist bei Postbeschaeftigungsunaefaeigkeit als aufloesender Bedingung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 27.07.2011 - 7 AZR 402/10
 - › **Siegel**, ArbRAktuell 2012, 44 - Anm. zu BAG: Umfang der Nettoentgelthaftung nach AentG, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 17.08.2011 - 5 AZR 490/10
- 2011

- › **Siegel**, ArbRAktuell 2011, 591 - Anm. zu BAG: Auslegung einer Bonusvereinbarung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 07.06.2011 - 1 AZR 807/09
- › **Siegel**, ArbRAktuell 2011, 462 - Anm. zu BAG: Ausschluss des Entgeltumwandlungsanspruchs bei Bezugnahme auf Tarifvertrag, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 19.04.2011 - 3 AZR 154/09

- > **Siegel**, ArbRAktuell 2011, 219 - Anm. zu BAG: Unzulässige Befristung bei mangelndem Kausalzusammenhang zur Vertretung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 12.01.2011 - 7 AZR 194/09
- > **Siegel**, ArbRAktuell 2011, 71 - Anm. zu BAG: Berufungsbegründung erfordert inhaltliche Auseinandersetzung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 19.10.2010 - 6 AZR 118/10
2010
- > **Siegel**, ArbRAktuell 2010, 551 - Anm. zu EGMR: Kündigung durch kirchlichen Arbeitgeber wegen Ehebruchs, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 23.09.2010 - Rs. 1620/03, Rs. 425/03
- > **Siegel**, ArbRAktuell 2010, 664 - Anm. zu LAG Sachsen-Anhalt: Recht auf Internet und Mobilfunk für Betriebsrat, Entscheidungsbesprechung zum Beschluss v. 23.06.2010 - 4 TaBV 4/10
- > **Siegel**, ArbRAktuell 2010, 525- Anm. zu BAG: Kein Bewährungsaufstieg in der Freistellungsphase, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 04.05.2010 - 9 AZR 184/09
- > **Siegel**, ArbRAktuell 2010, 427 - Anm. zu BAG: Betriebsrentenansprüche aus betrieblicher Übung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 16.02.2010 - 3 AZR 118/08

Sonstige

2015

- > **Siegel**, Der Bausachverständige, 2015, Heft 5, S. 62-65: Mindestlohn und Mindestarbeitsbedingungen im Baugewerbe. Compliance und praktische Fallstricke

VERANSTALTUNGEN

11.12.2024	Kapellmann Aktuell Entwicklungen im Arbeitsrecht – Rück- und Ausblick 2024/2025 Entwicklungen im Arbeitsrecht – Rück- und Ausblick 2024/2025 Tätigkeitsgebiet: Arbeitsrecht Veranstalter: Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB Adresse: #Online	<ul style="list-style-type: none"> > Dr. André Buzari, LL.M. > Dr. Caroline Siegel, LL.M. > Dr. Carolin Kühl 	#Online
14.12.2023	Kapellmann Aktuell Entwicklungen im Arbeitsrecht - Rück- und Ausblick 2023/2024 Tätigkeitsgebiet: Arbeitsrecht Veranstalter: Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB Adresse: #Online	<ul style="list-style-type: none"> > Dr. André Buzari, LL.M. > Dr. Caroline Siegel, LL.M. 	#Online
13.12.2022	Kapellmann Aktuell Entwicklungen im	<ul style="list-style-type: none"> > Dr. André Buzari, 	#Online

Entwicklungen im Arbeitsrecht – Rück- und Ausblick 2022/2023

Tätigkeitsgebiet: Arbeitsrecht

Veranstalter: Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

Adresse: #Online

> **Alle Veranstaltungen zeigen**

BEITRÄGE



> **BAG kippt Verfallklauseln für gevestete virtuelle Optionen: Neue Maßstäbe für Mitarbeiterbeteiligungsprogramme**

NACHRICHTEN



> **Tiefbau: Kapellmann begleitet**



> **Kapellmann begleitet Vosloh**



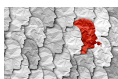
> **Die Pflicht zur Arbeitszeit**



> **Praxisinfo Energerecht: Wel**



> **Praxisinfo Arbeitsrecht: Arb**



> **Praxisinfo Arbeitsrecht: Neu**



> **Praxisinfo Arbeitsrecht: Ho**



> **Praxisinfo Arbeitsrecht: Cor**



> **Kapellmann begleitet Sie mes**

RAE
DER
bei
Übe
rna
hme
durch
h
TER
RAS

bei
Übe
rna
hme
des
Rail
Wach-
Geschäfts

ssu
ng –
Kei
n
Grund
zur
Sorge

che
Spar
maßnahmen
müssen
im
Rahmen
der
neuen
Energie
insp
arve
rord
nungen
jetzt
kurz
-
und
mittelfri
stig
in
Gebäuden
umgesetzt
werden
?

eits
zeit
erfa
ssu
ng
in
Unter
nehmen -
Was
bedeutet
das
Urteil
des
BAG
?

es
zum
Hin
weise
bers
chutz
gesetz
bzw.
zur
EU-
Whistle
blower
-
Richtlinie

meo
ffice
und
Arbeits
schutz

ona-
Arbeits
schutz
und
verlängerte
„Home
office
-
Pflicht“
-
Update
für
die
Praxis

Sch
uhc
ent
er
bei
Erwerb
von
Filia
len
der
Diel
man
n-
Gruppe